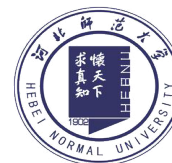


# 2017年申请晋升非教师系列专业技术职务人员基本情况摘录表



单位：人事处

姓名	周国丽	性别	男	出生年月	1980-12-31	拟提职务	副研究员（社会科学）	最高学历	硕士研究生毕业 河北师范大学 2007-06 三年	
现任职务	助理研究员（社会科学）		取得资格时间	2009-12	学位	理学硕士学位	毕业学校	时间学制		
从事专业	人力资源管理			年终考核成绩 2016年合格 2015年优秀 2014年合格 2013年合格 2012年合格 2011年优秀 2010年合格 2009年优秀						
任现职以来获荣誉称号情况	2009年度获得“河北师范大学优秀驻县指导教师” 2009年度获得“河北师范大学校级先进工作者” 2011年度获得“河北师范大学校级先进工作者” 2013年度获得“河北师范大学处级优秀共产党员” 2015年度获得“河北师范大学校级先进工作者”					计算机成绩	96	高校教师资格证书号	20101300071000553	
						外语成绩	86			
专业工作业绩	现所在岗位为劳资岗位，负责在职教工的工资，津贴，考勤，年度考核，评奖评优，惩处，工考，残疾人保障金审核，劳动年审等工作。由于涉及到每位教工的切身利益，劳动强度大，加班成为一种常态化，近三年由于涉及到工资入库以及养老保险管等工作，连续三年寒暑假都没有休息。工作之余，至取得现任职称以来公开发表核心以及其他类文章9篇，其中第一作者6篇；主持厅级课题3项，参与省级及厅级课题3项；作为副主编参编教材2部，分别为北京交通大学出版社出版的《劳动法》和《现代人力资源开发》，负责15万字内容的编写。						顶岗实习驻县管理工作		合格( )	
									优秀(√)	
科 研 业 绩	刊物名称		发表时间		论文题目		第几作者/是否独立完成	字数(万)	期刊等级、索引源及影响因子	
	论文(限五篇)	大学教育科学		2017-03-28		以史为鉴促进当代教育管理学科发展——评《中国近代教育管理学研究》		第一作者/非独立完成	0.25	北大核心期刊//
		中国成人教育		2016-02-29		人力资本视角下高校创新人才培养的路径选择		第一作者通讯作者/独立完成	0.75	北大核心期刊//
		继续教育研究		2016-10-15		市场化进程中的远程教育模式分析		第一作者通讯作者/非独立完成	0.8	北大核心期刊//
		教育与职业		2012-09-11		高校激励型绩效工资体系的构建		第三作者/非独立完成	0.5	北大核心期刊//
		人力资源开发		2016-12-23		关于高校管理人员绩效考核的思考		第一作者通讯作者/独立完成	0.2	其他//
	出版社名称		出版时间		著作名称		第几作者/是否独立完成	字数/参编字数(万)	备注	
	学术专著、译著(限二部)									
	颁奖单位(限厅级以上)		获奖时间		奖项名称及等级		排名	备注		
	科研成果(限二项)									
审批单位		时 间		课 题 名 称		排名	到位经费(万)	是否结题		
纵(横)向课题(限三项)	河北省人力资源和社会保障厅		2012-04-06		新形势下高校绩效考核评价体系设计研究		1	0	完成	
	河北省教育厅		2014-06-05		普通高校考核评价机制面临的问题及对策研究		1	0.7	完成	
	河北省人力资源和社会保障厅		2017-06-21		职业倦怠视角下激发公务员人才活力问题研究		1		进行	
科研成果名称		时 间		使 用 单 位		社会效益/到校经费		备注		
成果转化情况										
考核成绩	工作表现		学历资历		工作业绩		科研业绩		量化成绩	综合考核排名
单位对申报人员材料的审核和推荐意见	领导签字				评议推荐组意见	组长签字				
	年 月 日					年 月 日				

科研课题填写要求：申报正高限填写省级以上前三名，申报副高限填写厅级主持和省级以上前三名，横向课题只限主持；排名：主持人为第一，以此类推；专著、译著要求作者不超过两人；本表B4纸双面打印。